

Åpenhetsloven – redegjørelse 2023

Generell informasjon om konsernet

Juridisk navn:	Nærøysund Gruppen AS
Org.nr.:	914 830 834
Adresse:	Bjørkåsvegen 141, 7970 Kolvereid

NærøysundGruppen er omfattet av Åpenhetsloven som trådte i kraft 01.07.2022.

NærøysundGruppen som konsern kommer over terskelverdiene i Åpenhetsloven og er derfor pliktig til å utarbeide redegjørelse som tar utgangspunkt i alle selskapene innen konsernet.

Utgangspunktet for arbeidet med Åpenhetsloven er selve loven, samt OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger. Innenfor dette rammeverket har vi foretatt en evaluering av hele konsernets virksomhet inklusive leverandører og samarbeidspartnere for øvrig.

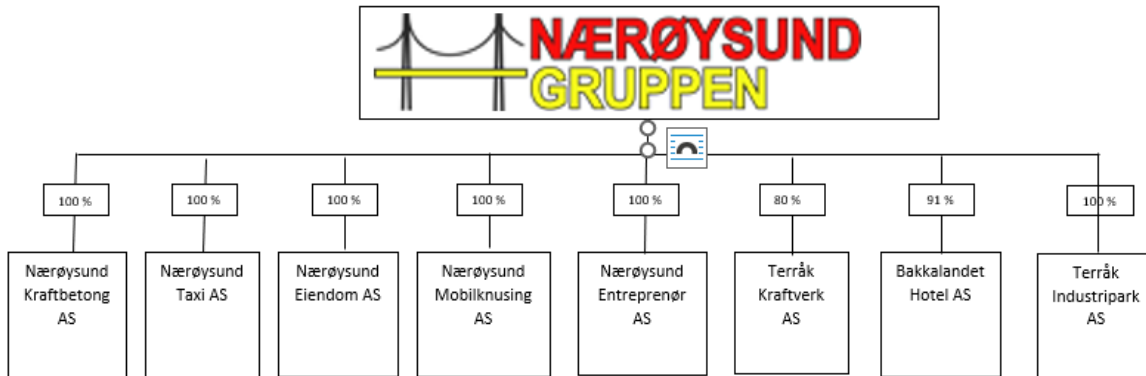
Basert på overordnet risikovurdering har vi i tråd med retningslinjene valgt å sette søkelys på de selskapene hvor vi anser sannsynligheten for brudd til å være størst. I de selskapene som er plukket ut, har man foretatt en gjennomgang av kritiske eller store leverandører og evaluert risikoen hos disse for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Konsernet kan deles inn i to hovedsegmenter:

Entreprenørvirksomhet. Dette er det største segmentet i konsernet og driften er tradisjonell entreprenørvirksomhet innen tre- og murarbeid, samt lastebil-, hjullaster og gravemaskinarbeid.

Eiendomsvirksomhet. Eiendomsavdelingen driver med salg av leiligheter, samt utleie.

Organisasjonskart over konsernets selskaper:



Basert på nevnte risikovurderinger er det selskapene Nærøysund Kraftbetong AS og Nærøysund Entreprenør AS hvor det er identifisert mulige risikoer for brudd. Detaljer om de gjennomførte vurderinger er presentert under for selskapene i fellesskap.

Konsernets arbeid med Åpenhetsloven

Utover gjennomgangen av hvert enkelt selskap, samt deres leverandører og samarbeidspartnere har konsernstyret vedtatt etiske retningslinjer for sine leverandører og ansatte. Denne er forankret helt øverst i organisasjonen og er med på å sikre at alle konsernselskaper har felles retningslinjer for hvordan interne forhold skal være, og hvordan vårt forhold til leverandørene skal være.

Dette arbeidet ble påbegynt i 2022 og vurderes å være innarbeidet i hele konsernet ila. 2023.

Konsernet har også i flere år hatt en lav terskel for at ansatte skal kunne varsle fra om kritikkverdige forhold. Både om det gjelder interne forhold, men også forhold som avdekkes hos noen av våre leverandører og samarbeidspartnere. Ansatte har mulighet for varsling via flere kanaler.

Arbeidet er en kontinuerlig prosess. Vi ser også etter innføringen av Åpenhetsloven, at arbeidet henger tett sammen med arbeidet med ISO 9001 standarden (kvalitet). Det blir derfor foretatt en samkjøring mellom arbeidet med disse to områdene. Anbefalingene til OECD blir dermed også oppfylt, hvor det anbefales en slik kontinuerlig prosess hvor man stadig blir bedre og bedre i sitt arbeid.

Det er til sammen vurdert noe i overkant av 60 selskaper. Av disse er sju utvalgt for nærmere gjennomgang og bedt om redegjørelse for interne forhold omkring sin drift, arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter.

Det er ikke avdekket forhold som en anser som risiko for brudd på noen av disse forholdene, og da heller ingen grunn for å gjøre tiltak.

Vedlagt følger NærøysundGruppens retningslinjer for oppfølging av Åpenhetsloven. Denne er forankret av konsernstyret.

Kolvreid, 18.12.2023

Jørn Otto Røed
Styreleder

Stein Okstad
styremedlem

(er digitalt signert)