

# Redegjørelse ifm. åpenhetsloven for Nærøysund Gruppen AS for rapporteringsåret 2024

## Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

Vi i Nærøysund Gruppen er en solid aktør innen bygg- og anleggsbransjen, transport og eiendomsutvikling. Gjennom våre selskaper tilbyr vi et bredt spekter av tjenester som sikrer effektive og helhetlige løsninger for våre kunder. **Våre selskaper** Nærøysund Kraftbetong AS Vi leverer høykvalitets betongprodukter til både små og store byggeprosjekter. Med fokus på kvalitet og bærekraft benytter vi moderne teknologi for å sikre miljøvennlige produksjonsprosesser. Nærøysund Entreprenør AS Vi er spesialister på grunnarbeid, veibygging, vann- og avløpssystemer samt miljøsanering. Med et erfarent team tar vi på oss både store og små oppdrag, og vi legger stor vekt på presisjon, sikkerhet og kvalitet i alle våre prosjekter. Nærøysund Eiendom AS Vi utvikler, forvalter og drifter eiendommer for både bolig- og næringsformål. Gjennom strategiske investeringer og nytenkende prosjekter skaper vi attraktive og funksjonelle bygg for våre kunder. Nærøysund Mobilknusing AS Vi produserer høykvalitets grus og underlag ved hjelp av en moderne utstørsflåte med hjullastere, knuseverk og gravemaskiner. Effektiv drift og nøyaktighet gjør oss til en foretrukken leverandør for bygge- og anleggsprosjekter. Nærøysund Taxi AS Vi sørger for pålitelig og fleksibel transport i regionen. Med en stabil kundebase og fokus på kvalitet, jobber vi kontinuerlig med å forbedre og utvide våre tjenester. Vi søker jevnlig etter serviceinnstilte sjåførere for å møte økende etterspørsel. Bakklandet Hotell AS Vi driver Bakklandet Hotell AS, et hotell kjent for sin gode service og komfortable overnattingstilbud. Vårt mål er å gi våre gjester en hyggelig opplevelse, enten de er turister eller forretningsreisende. **Eiendom og fremtidige prosjekter** I tillegg til våre

hovedselskaper, eier og driver vi flere eiendomsselskaper med fokus på utvikling av både bolig- og næringsbygg. Vi jobber aktivt med nye prosjekter som skal bidra til vekst og utvikling i regionen. For mer informasjon kan du besøke Gruppens nettsider på <https://www.ngruppen.no/>

## Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Nærøysund Gruppen AS er underlagt åpenhetsloven som følge av at datterselskapene Nærøysund Kraftbetong AS og Nærøysund Entreprenør AS er underlagt lovens krav. Vi ønsker dog å jobbe i tråd med kravene i loven i hele konsernet, og etterstreber dette i alle deler av vår forretningsdrift. Policyer, retningslinjer og redegjørelsen gjelder således for alle selskapene i konsernet, heretter omtalt samlet som Nærøysund Gruppen AS. Arbeidet med åpenhetsloven må sees i sammenheng med selskapets overordnede strategi, herunder øvrige arbeider innenfor HMS, SHA, likestilling og bærekraft. Med bakgrunn i Åpenhetslovens § 4, så har vi hatt hovedfokus på alle leverandører og forretningsforbindelser vi har formelle samarbeidsavtaler med, og/eller gjort gjentatte kjøp over kr 100 000,- i foregående år, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer. Ved vurdering av risiko av våre leverandører og forretningsforbindelser, så har vi blant annet vurdert selskapene ut i fra geografi, bransje og produkt. Vi har videre lagt til grunn åpen informasjon om selskapets arbeid med sosial bærekraft, herunder eventuelle redegjørelser i tråd med åpenhetslovens krav.

**Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:**

### Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

### Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

## Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

## Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra [Tavler AS](#).

# Nærøysund Gruppen AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Nærøysund Gruppen AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

<b>Retningslinje</b>	<b>Bruk av retningslinje</b>
<a href="#">Policy for ansvarlig næringsliv</a>	<p>Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.</p>
<a href="#">Etiske retningslinjer</a>	<p>Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.</p>
<a href="#">Krav til leverandører og forbindelser</a>	<p>Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.</p>

## Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

# Innkjøp av deler og utstyr fra norske grossister

Konsekvens , Sannsynlighet 

## Hva er vi usikre på?

Vi handler for det meste våre deler og utstyr fra norske anerkjente grossister. Gjennom vår informasjonsinnhenting har vi funnet at våre største leverandører allerede har iverksatt tiltak for å sikre anstendige arbeidsforhold og overholde menneskerettigheter. Likevel er vi klar over at disse leverandørene benytter seg av underleverandører, spesielt i områder hvor det kan være utfordringer med brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Vi er derfor usikre på om vår leverandørkjede bidrar til å opprettholde disse standardene fullt ut. Spesielt når det gjelder underleverandørene for verktøy, maskiner og utstyr, er vi usikre på om de opprettholder de samme strenge kravene til menneskerettigheter og arbeidsforhold som vi forventer. Dette gjør at vi er oppmerksomme på risikoen for at vi potensielt bidrar til brudd på menneskerettigheter gjennom vår leverandørkjede.

## Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi tror sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter ved innkjøp av deler og utstyr er på nivå med bransjen, og at det dermed er middels til høy sannsynlighet for brudd, og at dette vil medføre middels til høy konsekvens for brudd på menneskerettigheter.

## Tiltak for å håndtere risiko

- **Distribuere våre leverandørkrav**

Vi skal gjennom programvaren "Dottie HR" distribuere Nærøysund Gruppen AS sine leverandørkrav til alle leverandører av deler, verktøy, maskiner og utstyr for å sikre en felles forståelse og styrke kompetansen rundt arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved å informere våre leverandører om våre spesifikke krav, ønsker vi å sikre at de også videreformidler disse kravene til sine underleverandører.

Ved å distribuere våre leverandørkrav vil redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og bidra til at arbeidet med anstendige arbeidsforhold blir mer effektivt gjennom hele leverandørkjeden. Vi tror at ved å gi våre leverandører klare retningslinjer og forventninger, vil de kunne implementere og opprettholde standarder som fremmer rettferdige arbeidsforhold og respekt for grunnleggende

menneskerettigheter. Dette vil ikke bare styrke vår egen forsyningskjede, men også bidra til et mer ansvarlig næringsliv.

- **Overvåke tiltakene til våre største leverandører**

Våre hovedleverandører av deler og utstyr har allerede iverksatt tiltak i forbindelse med egne aktsomhetsvurderinger og/eller bærekraftstiltak. Vi vil i all hovedsak følge opp våre identifiserte risikoer forbundet med våre innkjøp gjennom dette arbeidet.

Vi forventer at ved å overvåke tiltakene til våre leverandører, så vil vi få bedre innsikt i risikoen forbundet med innkjøp av klær og utstyr, og på den måten kunne treffe tiltak som er bedre om mer virkningsfulle.

## Diskriminering på byggeplass

Konsekvens ● , Sannsynlighet ●

### Hva er vi usikre på?

Vi opererer i en bransje som kan ha utfordringer med diskriminering, spesielt med tanke på kjønn og kulturell/etnisk bakgrunn, noe som særlig påvirker ansatte på byggeplasser. Dette kan være en betydelig hindring for rekruttering av kvinner til bransjen og for trivsel på arbeidsplassen. Bygg- og anleggsbransjen har en tradisjonelt mannsdominert kultur, og vi må forvente at disse utfordringene også kan gjenspeiles i prosjekter der vi er involvert. Vi er derfor usikre på om det forekommer diskriminering i vår leverandørkjede. Slike utfordringer kan skape en ubehagelig arbeidsmiljø, både for kvinner og for ansatte med ulik kulturell og etnisk bakgrunn. Dette kan føre til lavere trivsel og økt risiko for høyt turnover blant ansatte, noe som igjen kan påvirke prosjektresultatene negativt. Videre er vi usikre på om slike tilfeller rapporteres, da vi har indikasjoner på at det kan føles ukomfortabelt å rapportere om diskriminering. Ansatte kan være redde for å møte represalier eller at deres bekymringer blir bagatellisert, noe som gjør det viktig å etablere en trygg og støttende kanal for rapportering av avvik i leverandørkjeden. Det er essensielt at vi har full innsikt i situasjonen for å kunne adressere og forbedre arbeidsforholdene på en effektiv måte.

### Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi tror at sannsynligheten for diskriminering på byggeplassen er relativt lav. Konsekvensen av diskriminering ser vi på som middels-høy.

### Tiltak for å håndtere risiko

- **Informasjon til egne ansatte**

Vi vil gjennom programvaren "Dottie HR" distribuere Nærøysund Gruppen AS sine etiske retningslinjer til alle våre ansatte, og sikre at prinsipper om likestilling og ikke-diskriminering blir en fast del av diskusjonen på leder- og avdelingsmøter gjennom året. Dette inkluderer å sette fokus på utfordringer knyttet til kjønn, kulturell og etnisk bakgrunn, og å fremme en åpen og respektfull dialog om disse temaene.

Målet med fokus på informasjon om likestilling og ikke-diskriminering er å skape en inkluderende arbeidskultur hvor alle ansatte føler seg trygge og verdsatt, uavhengig av bakgrunn eller kjønn. Vi ønsker også å oppmuntre til at eventuelle tilfeller av diskriminering rapporteres slik at de kan bli adressert på en hensiktsmessig måte. Vi forventer videre at egne ansatte, gjennom økt kunnskap om likestilling og ikke-diskriminering, vil fremstå som foregangspersoner i egen organisasjon, ovenfor samarbeidspartnere, og ute på byggeplass.

- **Informasjon om til underentreprenører**

Vi vil distribuere Nærøysund Gruppen AS sine etiske retningslinjer til våre underentreprenører, og inkludere temaet om ikke-diskriminering på agendaen i utvalgte byggemøter og prosjektmøter gjennom året. Dette innebærer at vi vil ta opp viktige diskusjoner om likestilling og inkludering, og sørge for at alle involverte parter forstår og forplikter seg til å følge disse retningslinjene.

Vi forventer videre at vi gjennom å distribuere egne krav og etiske retningslinjer vil bidra til økt kunnskap om likestilling og ikke-diskriminering, som igjen vil redusere eller forhindre diskriminering blant våre underentreprenører. Målet er å fremme et respektfullt og inkluderende arbeidsmiljø i alle ledd hvor Nærøysund Gruppen AS er involvert, hvor diskriminering ikke tolereres, og at eventuelle brudd på retningslinjene raskt blir rapportert og håndtert på en effektiv måte.

- **Videreføre pågående likestillingsarbeid**

Nærøysund Gruppen AS har pågående initiativer for å etterleve kravene i likestillings og diskrimineringsloven. Arbeidet er forankret i styret og ledelsen i konsernet, og rapporteres iht. aktivitets. og redegjøringsplikten (ARP). Konsernet vil fortsette disse initiativene.

Vi forventer konsernets arbeid for likestilling og mot diskriminering vil ytterligere forsterkes og følges opp som følge av økt fokus.

## **HMS hos små og mellomstore underentreprenører**

## Hva er vi usikre på?

Mindre underentreprenører står ofte overfor utfordringer knyttet til etablering og opprettholdelse av robuste rutiner for helse, miljø og sikkerhet (HMS). Dette kan skyldes begrensede ressurser, mangel på formell opplæring eller manglende tilgang til spesialiserte HMS-verktøy og kompetanse. Selv om våre interne systemer for HMS er velutviklede og fungerer effektivt, er vi bevisste på at svakheter i våre underentreprenørers HMS-praksis kan påvirke sikkerheten og arbeidsforholdene i prosjektene våre negativt. For å sikre at alle som deltar i vår verdikjede arbeider under trygge og anstendige forhold, ønsker vi å intensivere innsatsen for å støtte, veilede og følge opp våre underentreprenører. Dette innebærer blant annet å identifisere svakheter i deres eksisterende rutiner, bidra til kompetanseheving og sørge for at de følger både nasjonale krav og våre egne standarder. Ved å styrke samarbeidet og dele vår ekspertise, kan vi bidra til å bygge en bærekraftig og trygg arbeidskultur på tvers av verdikjeden.

## Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi vurderer risikoen for brudd på retningslinjer og policyer for helse, miljø og sikkerhet (HMS) på byggeplassen som middels. Dette skyldes at byggebransjen generelt er preget av komplekse arbeidsprosesser, ofte med mange aktører involvert, inkludert mindre underentreprenører med varierende HMS-kompetanse og -rutiner. Arbeidsmiljøet på byggeplasser kan være krevende, med potensielt farlige arbeidsoperasjoner som involverer tunge maskiner, verktøy, høyder, og arbeid i utfordrende værforhold. Konsekvensene av brudd på HMS-rutiner vurderes som middels til høye fordi slike avvik kan direkte påvirke liv og helse til arbeidstakere. Dette kan inkludere alvorlige ulykker som fall, klemskader eller eksponering for farlige stoffer, så vel som langsiktige helseproblemer som belastningsskader eller yrkesrelaterte sykdommer. For bedriften kan brudd på HMS-rutiner også føre til juridiske konsekvenser, svekket omdømme og redusert produktivitet. Vi anser det derfor som kritisk å kontinuerlig overvåke og forbedre HMS-praksis, både internt og hos våre underentreprenører. Dette innebærer å sikre at alle arbeidstakere har nødvendig opplæring, at riktig verneutstyr brukes, og at risikofylte arbeidsoperasjoner planlegges og utføres i tråd med etablerte retningslinjer. Gjennom målrettet arbeid med HMS kan vi redusere risikoen for alvorlige hendelser og fremme en trygg og helsefremmende arbeidsplass for alle involverte.

## Tiltak for å håndtere risiko

- **Bidra til kompetanseheving rundt HMS**

Vi skal bidra til kompetanseheving rundt HMS blant våre underentreprenører gjennom å ha dette på bygge-/og prosjektmøter, samt følge opp HMS-rutiner og avviksrapportering aktivt på våre prosjekter.

Vi forventer at fokus og oppfølging rundt HMS på våre prosjekter vil føre til økt kompetanse og gode rutiner og retningslinjer hos våre tilknyttede underentreprenører, som igjen vil fremme anstendige arbeidsforhold.

- **Gjennomføre stikkprøver hos underentreprenører**

Vi ønsker å forsterke kontrollen av våre underentreprenører gjennom å utføre stikkprøver med formål om å innhente informasjon om lønn, HMS-rutiner, avviksrapportering og generell oppfølging av HMS blant deres ansatte. Dette vil vi blant annet gjøre gjennom de etablerte rutineene vi har for vernerunder.

Ved å gjennomføre stikkprøver, så forventer vi at fokuset rundt anstendige arbeidsforhold vil øke, samt at vi vil øke sannsynligheten for å oppdage eventuelle negative tilfeller i egen leverandørkjede. Vi tror dermed at stikkprøver vil redusere sannsynlighet for brudd, eller at bruddene blir mindre alvorlige. Nærøysund Gruppen AS vil også gjennom stikkprøver og innhenting av informasjon være i stand til å treffe mer rettede tiltak. Dette gir grobunn til å innta en proaktiv rolle ovenfor våre underentreprenører for å fremme anstendige arbeidsforhold, i tråd med vår overordnede bærekraftsstrategi. Dersom vi finner grove brudd på nasjonale regler, eller våre leverandørkrav, så kan dette medføre opphør av kontraktforholdet med den aktuelle leverandøren.

- **Distribuere våre leverandørkrav**

Vi skal distribuere Nærøysund Gruppen AS sine leverandørkrav til alle våre tilknyttede underentreprenører for å sikre en felles forståelse og styrke kompetansen rundt arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved å informere våre leverandører om våre spesifikke krav, ønsker vi å sikre at de også videreformidler disse kravene til sine underleverandører.

Ved å distribuere våre leverandørkrav vil redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og bidra til at arbeidet med anstendige arbeidsforhold blir mer effektivt gjennom hele leverandørkjeden. Vi tror at ved å gi våre leverandører klare retningslinjer og forventninger, vil de kunne implementere og opprettholde standarder som fremmer rettferdige arbeidsforhold og respekt for grunnleggende menneskerettigheter. Dette vil ikke bare styrke vår egen forsyningskjede, men også bidra til et mer ansvarlig næringsliv.

## HMS i egne arbeidsoperasjoner

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

### Hva er vi usikre på?

Nærøysund Gruppen AS har gjennom sitt etablerte HMS-system identifisert noen bransjespesifikke risikoer knyttet til helse, miljø og sikkerhet i sine egne arbeidsoperasjoner. Blant de identifiserte risikoene finner vi arbeidsoperasjoner med høy faregrad, spesielt innen byggeprosjekter og bearbeiding av steinmateriale. Dette inkluderer arbeid med lettere maskiner og verktøy som kan medføre risiko, samt faren for belastningsskader som oppstår ved fysisk krevende arbeidsoppgaver. Videre har vi identifisert potensielle risikoer ifm. arbeidsoperasjoner tilknyttet håndtering av kjemikalier som brukes i forbindelse med produksjon og entreprenørvirksomheten. For å håndtere disse utfordringene har selskapet utviklet og implementert et omfattende HMS-system som sikrer systematisk oppfølging av helse, miljø og sikkerhet. Systemet er godt integrert i bedriftens daglige drift og fungerer som en sentral del av selskapets internkontroll. Gjennom jevnlig rapporteringer og oppfølging bidrar systemet til å overvåke, vurdere og kontinuerlig forbedre HMS-praksis, med mål om å skape en trygg arbeidsplass og redusere risiko for uønskede hendelser.

### Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi vurderer risikoen for alvorlige brudd og avvik fra etablerte HMS-rutiner som lav, basert på Nærøysund Gruppens AS sin sterke satsning på helse, miljø og sikkerhet (HMS). Per nå er det ikke registrert vesentlige avvik eller alvorlige hendelser, og selskapet har innarbeidede rutiner og systemer på plass. Vi vil fortsette å styrke HMS-arbeidet for å sikre at våre ansatte og arbeidsplasser forblir trygge. Nærøysund Gruppen AS erkjenner imidlertid at det alltid er en iboende risiko for HMS-brudd eller hendelser som kan få alvorlige konsekvenser for våre ansatte. Vi ønsker derfor å opprettholde tett overvåking og oppfølging av HMS-arbeidet i selskapet, for å kunne identifisere og håndtere potensielle risikofaktorer tidlig.

### Tiltak for å håndtere risiko

- **Videreføre selskapets arbeidet med HMS**

Vi vil videreføre, forsterke og ansvarliggjøre av arbeidet med HMS iht. Nærøysund Gruppen AS sine pågående initiativer.

Vi forventer at videre styrking av selskapets HMS-arbeid vil føre til økt kompetanse og redusert risiko for alvorlige brudd og skader i våre egne arbeidsoperasjoner.

## HMS på små og mellomstore bilverksteder

Konsekvens , Sannsynlighet 

### Hva er vi usikre på?

I Nærøysund Gruppen AS leveres verkstedtjenestene av lokale bilverksteder som opererer som våre underleverandører. Disse verkstedene, ofte små og mellomstore bedrifter, spiller en viktig rolle i vedlikehold og reparasjon av våre kjøretøy og maskiner. Vi har i den anledning identifisert en mulig risiko knyttet til HMS hos våre leverandører av verkstedtjenester. Dette omfatter blant annet risiko for ergonomiske belastninger ved tunge løft og repetitivt arbeid, eksponering for farlige kjemikalier og støy, samt sikkerhetsrutiner ved bruk av maskiner og verktøy. I tillegg er vi opptatt av at det følges gode rutiner for personlig verneutstyr og avviksrapportering for å sikre trygge arbeidsforhold. Bakgrunnen for denne risikoen ligger i den generelle bransjerisikoen innen bilverksted- og mekanisk arbeid. Det er per nå ingen indikasjoner på at det forekommer vesentlige HMS-brudd blant våre leverandører. Gjennom vår informasjonsinnhenting, både via åpne kilder og direkte dialog med verkstedene, har vi observert at våre leverandører har HMS høyt på agendaen, og det er per nå ikke registrert vesentlige avvik. Likevel er HMS blant våre leverandører av verkstedtjenester en risiko vi ønsker å overvåke videre. Sikkerhet og et godt arbeidsmiljø er grunnleggende verdier for oss i Nærøysund Gruppen AS, og vi vil fortsette å ha et sterkt fokus på dette for å sikre trygge og bærekraftige arbeidsforhold i bransjen.

### Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi tror sannsynligheten for brudd på anstendige arbeidsforhold ved bruk av verkstedtjenester er på nivå med bransjen, og at det dermed er middels til høy sannsynlighet for brudd. Ved et eventuelt brudd, så mener vi at konsekvensen er middels til høy fordi brudd kan føre til skade på liv og helse, samt større sosiale konsekvenser for enkeltindivider.

### Tiltak for å håndtere risiko

- **Distribuere våre leverandørkrav**

Vi skal distribuere Nærøysund Gruppen AS sine leverandørkrav til våre leverandører av verkstedtjenester for å sikre en felles forståelse og styrke kompetansen rundt arbeid for

menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved å informere våre leverandører om våre spesifikke krav, ønsker vi å sikre at de også videreformidler disse kravene til sine underleverandører.

Ved å distribuere våre leverandørkrav vil redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og bidra til at arbeidet med anstendige arbeidsforhold blir mer effektivt gjennom hele leverandørkjeden. Vi tror at ved å gi våre leverandører klare retningslinjer og forventninger, vil de kunne implementere og opprettholde standarder som fremmer rettferdige arbeidsforhold og respekt for grunnleggende menneskerettigheter. Dette vil ikke bare styrke vår egen forsyningskjede, men også bidra til et mer ansvarlig næringsliv.

- **Gjennomføre stikkprøver hos utvalgte leverandør**

Vi ønsker å styrke kontrollen av våre leverandører av verkstedtjenester gjennom å utføre stikkprøver for å samle inn informasjon om lønn, HMS-rutiner, avviksrapportering og generell oppfølging av sikkerhetstiltak blant deres ansatte. Dette vil vi blant annet gjøre gjennom de etablerte rutinene vi har for vernerunder og inspeksjoner. Vårt mål er å sikre at leverandørene opprettholder høye standarder for helse, miljø og sikkerhet (HMS), og at alle prosesser og prosedyrer overholder de etiske og lovgivningsmessige kravene. Gjennom disse stikkprøvene kan vi identifisere eventuelle avvik, sette inn nødvendige tiltak og støtte leverandørene i å opprettholde trygge og forsvarlige arbeidsforhold i verkstedene.

Ved å gjennomføre stikkprøver, forventer vi at fokuset på anstendige arbeidsforhold blant våre leverandører verkstedtjenester vil øke. Dette vil gjøre det mer sannsynlig å oppdage eventuelle negative tilfeller i leverandørkjeden vår. Vi tror at stikkprøver kan bidra til å redusere sannsynligheten for brudd, eller at eventuelle brudd blir mindre alvorlige, ved tidlig identifisering av potensielle problemer.

Nærøysund Gruppen AS vil også bruke stikkprøver og innhenting av informasjon for å implementere mer målrettede tiltak. Dette gjør det mulig for oss å innta en proaktiv rolle i forhold til våre leverandører av verkstedtjenester, og fremme anstendige arbeidsforhold i tråd med vår overordnede bærekraftsstrategi.

Dersom grove brudd på nasjonale regler eller våre leverandørkrav oppdages, kan det medføre at kontraktsforholdet med den aktuelle leverandøren blir avsluttet. Vårt mål er å sikre at alle leverandører opererer i samsvar med våre etiske standarder og prinsipper for ansvarlig drift.

# Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Nærøysund Gruppen AS sine virksomheter

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om brudd, eller har andre spørsmål om arbeidet vårt med åpenhetsloven, kan du kontakte oss [her](#).

## Vedtatt:

Dato		Signatur styret
[Dato]		[Elektronisk signatur]

Signert utgave av redegjørelsen fås ved å henvende seg [her](#).

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 12 pages before this page

Dokumentet inneholder 12 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 12 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 12 sider før denne side

Detta dokument innehåller 12 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende